



Università degli Studi di Verona
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE

Direttore:
Prof. Federico Testa

Tel. +39.045.8028221
e-mail: federico.testa@univr.it

Prot. n. 13451
Tit. VII/2
FT/bg

Verona, 27 febbraio 2015

AL
MAGNIFICO RETTORE
UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI
VERONA

OGGETTO: invio estratto delibera Consiglio di Dipartimento del 23 febbraio 2015 riguardante la programmazione 2014/2016 del Dipartimento.

In allegato alla presente si trasmette l'estratto del verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento del 23 febbraio 2015 corredato dagli allegati relativo all'argomento in oggetto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
Prof. Federico Testa



Allegati: 1 come da testo



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE
VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
23 febbraio 2015

Oggi, 23 febbraio 2015, in Verona, presso l'aula Menegazzi del Palazzo di Economia, sita in Via dell'Artigliere 19, alle ore 12,00 si è riunito il Consiglio del Dipartimento.
Sono convenuti i sotto indicati Signori, componenti il Consiglio del Dipartimento:

RIF		PRESENZE		RIF		PRESENZE	
		P	A			P	A
PO	BACCARANI CLAUDIO		AG	PA	PICHLER FLAVIO	P	
PO	BEGALLI DIEGO	P		PA	ROFFIA PAOLO	P (3)	
PO	BERETTA ZANONI ANDREA	P		PA	RUSSO IVAN		AG
PO	BORGHESI ANTONIO	P		PA	SCARPA RICCARDO		AG
PO	BOTTIGLIA ROBERTO	P		PA	SIGNORI PAOLA		AG
PO	BROGLIA ANGELA	P		PA	STACCHEZZINI RICCARDO	P	
PO	BRUNETTI FEDERICO	P		RI	BONFANTI ANGELO	P	
PO	CAMPEDELLI BETTINA	P		RI	CANTELE SILVIA	P	
PO	CARLUCCIO EMANUELE MARIA	P		RI	CASSIA FABIO	P	
PO	CORBELLA SILVANO	P		RI	CASTELLANI PAOLA	P	
PO	FAVRETTO GIUSEPPE	P (1)		RI	CONFENTE ILENIA	P	
PO	GIARETTA ELENA	P		RI	CUBICO SERENA		AG
PO	LAI ALESSANDRO	P		RI	DE CRESCENZO VERONICA		AG
PO	MARANGONI GIANDEMETRIO	P		RI	FACCINCANI LORENZO	P	
PO	ROSSIGNOLI CECILIA	P		RI	FARINON PAOLO	P	
PO	RUTIGLIANO MICHELE		AG	RI	FLORIO CRISTINA	P	
DD	TESTA FEDERICO	P		RI	MOLA LAPO		AG
PO	UGOLINI MARTA MARIA	P		RI	PAGLIETTI PAOLA		AG
PA	CAPITELLO ROBERTA	P		RI	ROSSATO CHIARA	P	
PA	CHESINI GIUSY	P		RI	ROSSIGNOLI FRANCESCA	P	
PA	CORSI CORRADO	P		RI	SIMEONI FRANCESCA	P	
PA	GAETA DAVIDE NICOLA VINCENZO	P (2)		RI	VERNIZZI SILVIA	P	
PA	GAUDENZI BARBARA	P		RI	VIGOLO VANIA	P	
PA	GOLDONI GIOVANNI		AG				
PA	GUERRINI ANDREA	P		ST	GOBERTI MARTINO	P (4)	
PA	LEARDINI CHIARA	P		ST	CASTIONI JONATHAN	P	
PA	LIONZO ANDREA		AG	RA	BRENDOLAN GIOVANNA	P	
PA	MION GIORGIO	P		TA	MARONGIU STEFANIA	P	

Riferimenti:

DD	Direttore di Dipartimento	DV	Direttore Vicario	PO	Professore Ordinario	PA	Professore Associato
RI	Ricercatore	ST	Rapp. Degli studenti	TA	Rapp. Personale TAo	RA	Responsabile Amm.vo

Presiede la seduta il Direttore, Prof. Federico Testa.

Svolge la funzione di segretario il segretario amministrativo di Dipartimento, Dott.ssa Giovanna Brendolan.

Le decisioni adottate nella presente seduta hanno effetto immediato: il testo formale e definitivo del verbale sarà approvato in una seduta successiva.

In apertura risultano:

Presenti: 43

Assenti giustificati: 11

Assenti: 0

Firma del Direttore

Firma del Segretario



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE
VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
23 febbraio 2015

Constatata la presenza del numero legale alle ore 12.05 il Direttore riconosce valida la seduta e la dichiara aperta a trattare il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni;
2. approvazione del verbale della seduta del 31 ottobre e del 15 dicembre 2014;
3. incarichi di collaborazione esterna;
4. approvazioni contratti e convenzioni con enti esterni;
5. bilancio: perenzione e riaccertamento residui;
6. autorizzazioni variazioni e storni di bilancio, ripartizioni per prestazioni a pagamento, ratifica provvedimenti d'urgenza;
7. Fondo Unico per la Ricerca 2014;
8. Fondo Solidarietà e Merito 2014;
9. approvazione riesame ricerca dipartimento e scheda SUA-RD;
10. ratifica provvedimento d'urgenza nomina commissioni per attivazione/rinnovi assegni di ricerca;
11. richiesta patrocinio del dipartimento;
12. visiting scholar e visiting professor;
13. esami di stato di abilitazione alla professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile anno 2015 - nomina delle terne per la composizione della commissione;
14. approvazione incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
15. programmazione didattica A.A. 2015/16: affidamento dei compiti didattici;
16. programmazione 2014/2016 del Dipartimento;
17. varie ed eventuali.

SEDUTA RISERVATA AI PROFESSORI DI I FASCIA

18. conferma in ruolo di professori ordinari.

- (1) entra durante la trattazione del punto 9 dell'odg ed esce durante la trattazione del punto 16 dell'o.d.g.
(2) esce durante la trattazione del punto 16 dell'o.d.g.
(3) esce durante la trattazione del punto 16 dell'o.d.g.
(4) esce durante la trattazione del punto 116 dell'o.d.g.

O M I S S I S

Firma del Direttore

Firma del Segretario



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE
VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
23 febbraio 2015

16. PROGRAMMAZIONE 2014/2016 DEL DIPARTIMENTO.

Il Direttore ricorda il documento "Linee strategiche di Ateneo sull'attività di ricerca. Relazione del gruppo di lavoro istruttorio e relative proposte" approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 ottobre 2014 e del 18 dicembre 2014 e la scadenza del 28 febbraio 2015 per l'inoltro della proposta di programmazione triennale da parte dei Dipartimenti. Il Direttore fa presente a grandi linee quanto emerso nelle varie riunioni tenutesi sull'argomento e cede la parola al prof. Lai quale rappresentante della Commissione costituitasi per la stesura del documento.

Il prof. Lai illustra ampiamente la scheda di proposta di programmazione 2014-2016 del Dipartimento, soffermandosi su tutti gli aspetti sia di dettaglio che metodologici raccolti dai vari settori scientifico disciplinari che hanno portato alla formulazione della scheda presentata.

Al termine della presentazione si apre ampia ed approfondita discussione alla quale partecipano i proff. Borghesi, Bottiglia, Campedelli, Lai, Testa.

Alla fine della discussione, il Direttore propone al Consiglio di votare la scheda di proposta di programmazione 2014 - 2016 del Dipartimento di Economia Aziendale con le integrazioni concordate.

Il Consiglio di Dipartimento,
all'unanimità,

approva la scheda di proposta di programmazione 2014 - 2016 del Dipartimento di Economia Aziendale così come allegata e parte integrante del presente verbale.

OMISSIS

Null'altro essendovi da deliberare, la riunione si chiude alle ore 12.55

Firma del Direttore

Firma del Segretario



Scheda presentazione proposta di programmazione

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE

Posti	Anno 2014	Anni 2015-2016	Note
PO	nr --- ssd	nr 1 ssd P/07 nr 1 ssd P/11	
PA	nr 2 ssd P/07 nr 1 ssd P/08 nr 1 ssd Agr/01 (chiamata di professore dall'estero)	nr 2 ssd P/07 nr 2 ssd P/08 nr 1 ssd P/09	
RU tempo determinato	nr --- ssd ...	nr 2 ssd P/07 nr 1 ssd P/08 nr 1 ssd P/10 nr 1 ssd P/11 nr 2 ssd Agr/01	
RU tempo determinato – Proroga	-	nr 1 ssd P/07 nr 1 ssd P/08	
Tecnici per il supporto alla ricerca			
1° tornata ASN (2012)		2° tornata ASN (2013)	Note
<u>Esiti positivi</u> Ssd P/07 n. 4 associati Ssd P/07 n. 2 ordinari Ssd P/08 n. 1 associato Ssd P/10 n. 1 associato Ssd P/11 n. 1 associato (*) Ssd P/11 n. 2 ordinari (*) Ssd Agr/01 n. 1 associato (**)		<u>Esiti positivi</u> Ssd P/07 n. 1 associato Ssd P/08 n. 2 associati Ssd Agr/01 n. 1 associato (**)	(*) Le abilitazioni nel Ssd P/11 valgono anche per il Ssd P/09 (**) Nel Ssd Agr/01 lo <u>stesso studioso</u> ha conseguito l'idoneità in entrambe le tornate 2012 e 2013
Totale: - 8 abilitazioni da associato - 4 abilitazioni da ordinario		Totale: - 3 abilitazioni da associato (al netto di quella acquisita nel 2012 nell'Agr/01 (**))	

Il Dipartimento di Economia aziendale, nel definire la programmazione del proprio organico per il biennio 2015-2016, ha inteso ispirarsi ad alcuni criteri che informano le richieste evidenziate nella tabella sotto riportata, con le relative priorità, relativamente alla quale – coerentemente con quanto definito dal CdA del 2 ottobre 2014 – le richieste tengono conto non solo del merito individuale, ma anche e soprattutto della strategia di sviluppo del Dipartimento e delle eventuali carenze di settori rilevanti:

1. in primo luogo dare un forte impulso all'attività di ricerca – con assegnazione di priorità rispetto agli altri ruoli – attraverso la conferma/proroga dei ricercatori TD(A) in organico e il reclutamento di nuovi ricercatori in grado di supportare le diverse aree strategiche (come da documento del Dipartimento sulle caratteristiche delle proprie attività strategiche approvato il 12 dicembre 2013) con un volume adeguato ed ampliato di attività di ricerca; a tal fine si richiederà inderogabilmente ai ricercatori la capacità di collocare le proprie produzioni nel contesto scientifico internazionale;
2. secondariamente, rafforzare il proprio organico di professori associati, il cui numero è oggi relativamente limitato in Dipartimento, laddove sono compresenti congiuntamente le seguenti connotazioni: (a) un elevato livello di qualità nella ricerca nelle varie aree strategiche e nei ssd, attestato dalle pubblicazioni prodotte; (b) la presenza di un riconoscimento di tale qualità, convalidata da abilitazioni già conseguite dal personale in forza all'Ateneo; (c) la presenza di scoperture didattiche nei settori scientifico-disciplinari oggetto di richiesta; le richieste formulate sono dunque funzionali ad assicurare la continuità temporale delle funzioni didattiche e di ricerca;
3. in terzo luogo, dotarsi di un limitato (e perciò qualificato) numero di posizioni apicali relative a professori ordinari, a guida dell'attività di ricerca in ambiti selezionati e per le quali sono richiesti/previsti un elevato profilo scientifico e la capacità di essere parte integrante dello sviluppo dell'Ateneo attraverso la valorizzazione del settore scientifico-disciplinare di appartenenza e di tutte le attività del Dipartimento.

Il Dipartimento ha compiuto tale programmazione avendo peraltro già identificato – sebbene non ne venga data evidenza in questa sede – anche le successive esigenze relative al periodo 2017 e seguenti che, in una logica di programmazione flessibile, dovranno tenere conto di ulteriori rafforzamenti della ricerca: la previsione di posti da ricercatore TD(B), l'ulteriore richiesta di ricercatori TD(A) e di professori, in presenza di prossimi pensionamenti di ordinari, di fuoriuscite di professori chiamati altrove o di abilitazioni già conseguite in condizioni di qualità nella ricerca, secondo le linee guida dell'Ateneo. Tali esigenze, come è logico, dovranno essere tenute in debito conto con riferimento alla concreta scadenza temporale delle richieste.

Programmazione 2015-2016: richiesta di posti di ricercatore – associato – ordinario

	2015	2016
Ricercatori TD	1) Conferma (A) P/07 (*) 2) Conferma (A) P/08 (*) 3) (A) P/10 (**) 4) (A) Agr/01 (**) 5) (A) P/07	10) (A) P/11 11) (A) P/07 12) (A) P/08 13) (A) Agr/01
Associati	6) P/08 7) P/07 8) P/09 9) P/08	14) P/07
Ordinari		15) P/07 16) P/11

(*) a pari livello di priorità

(**) a pari livello di priorità

Ruolo 1: RTD(A) P/07 rinnovo	Richiesta di proroga di due anni per R.U. a tempo determinato
SSD:	SECS/P07 Economia aziendale (13 B1)
coerenza programmazione/linee strategiche:	Il ricercatore è impegnato scientificamente nella linea strategica "Governance, Accounting & Performance Management" del nostro Dipartimento.
motivazioni:	Chiediamo che venga prorogato il contratto per due anni al fine di consentire al ricercatore l'avanzamento dello stato delle pubblicazioni già sottoposte a referaggio in riviste internazionali e per proseguire con i progetti di ricerca in corso.
impegno didattico (previsto per il docente):	Da due anni il ricercatore sta dando disponibilità di docenza presso la sede di Vicenza per 54 ore per i seguenti corsi: "Ragioneria Generale e Applicata", "Group Accounting and Performance" e "Bilancio consolidato di gruppo" confermando tale disponibilità anche per i prossimi anni accademici. E' stato relatore in due anni accademici di 18 tesi.
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	1038 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	<p>L'impegno scientifico del ricercatore è articolato in progetti riguardanti tre aree di ricerca principali: i) <i>Financial Accounting</i>, ii) <i>Corporate Governance</i> e iii) <i>Strategic Management</i>.</p> <p>Nell'area di <i>Financial Accounting</i>, il ricercatore sta sviluppando un progetto di ricerca internazionale (in collaborazione con la Florida State University e la University of Tennessee) che abbraccia diverse tematiche inserite in un vivace dibattito scientifico relativo all'accounting regulation. Nell'ambito della ricerca in parola il ricercatore ha finora pubblicato un articolo su rivista nazionale referata e sta sviluppando due articoli, che saranno a breve sottoposti a riviste internazionali con doppio referaggio anonimo. Il ricercatore ha inoltre sviluppato una ricerca volta a indagare la rappresentazione in bilancio del business model. Ad esito di tale ricerca ha collaborato alla produzione di un articolo attualmente accettato con minori revisioni da una rivista internazionale con doppio referaggio anonimo.</p> <p>Per quanto riguarda l'area di <i>Corporate Governance</i>, il ricercatore è impegnato in ricerche relative ai compliance programs. In quest'area il ricercatore ha pubblicato finora due contributi (uno nazionale e uno internazionale) ed è tuttora impegnato nello sviluppo di un ulteriore articolo internazionale.</p> <p>Relativamente all'area <i>Strategic Management</i>, il ricercatore ha sviluppato due linee di ricerca volte ad indagare: i) i network di imprese come strumento di management strategico e ii) i processi di apprendimento organizzativo nelle imprese familiari. Ad esito della prima linea di ricerca il ricercatore ha prodotto una pubblicazione nazionale. La seconda linea di ricerca è tuttora in corso ed è finalizzata a sottoporre un articolo a una rivista internazionale double blind review.</p> <p>Il ricercatore ha fattivamente preso parte ai seguenti progetti valutati positivamente e finanziati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • programma di Ricerca Scientifica di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) 2009: "Il contributo del sistema di prevenzione e gestione dei rischi alla generazione del valore d'impresa", coordinatore Prof. Alessandro Lai; • Joint Project 2014: "The role of governance, internal control and risk management in enhancing SMEs managerialization", coordinatore Prof. Silvano Corbella. <p>Il ricercatore è inoltre impegnato presso il Polo Scientifico Didattico "Studi sull'Impresa" (sede di Vicenza) in molteplici attività volte a promuovere iniziative di ricerca sul territorio (Osservatorio PMI, Centro Ricerche sull'Impresa e progetti di ricerca "Tre Poli"), in collaborazione con soggetti privati (Confindustria e Fondazione Studi Universitari).</p>

Ruolo 2: RU(A) P/08 rinnovo	Richiesta di proroga di due anni per R.U. a tempo determinato
SSD:	SECS-P08 Economia e Gestione delle Imprese (13B2)
Coerenza programmazione/linee strategiche:	L'attività scientifica del ricercatore si colloca nella linea strategica denominata VALUE CHAIN MANAGEMENT del Dipartimento di Economia Aziendale, in particolare è inserito nel gruppo di ricerca <i>Supply Chain Management & Marketing</i> .
Motivazioni:	<p>Il Dipartimento chiede che venga prorogato questo contratto per consentire al ricercatore l'avanzamento dello stato delle pubblicazioni già sottoposte a referaggio in riviste internazionali impattate e per proseguire con i progetti di ricerca nel prossimo biennio.</p> <p>Inoltre, la proroga permetterebbe di consolidare l'attuale sforzo progettuale che tende a migliorare nel tempo l'attrattività del Dipartimento e il costante miglioramento dell'impatto dei prodotti della ricerca.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	<p>Oltre all'impegno scientifico, dall'a.a. 2012-13 il Ricercatore sta dando disponibilità di docenza trasversale presso il Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere per 54 ore (9cfu) per l'insegnamento di Marketing Turistico Avanzato, confermando tale disponibilità anche per i prossimi anni accademici.</p> <p>Il Ricercatore è stato relatore in due anni accademici di 20 tesi. Collabora in attività organizzative e iniziative didattiche del Dipartimento, tra cui il Journal Club e LogiMaster.</p>
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	643 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	L'impegno scientifico sta seguendo due filoni di ricerca strettamente collegati tra di loro. Il primo riguarda l'area di ricerca relativa al supply chain management, nella quale sta sviluppando progetti anche internazionali e pubblicando in riviste con buon posizionamento internazionale sul tema del rapporto cliente-fornitore con particolare focus sul servizio al cliente, servizio logistico e sulla creazione di valore. Per quanto riguarda l'area di marketing, ha sviluppato dei progetti sul tema del marketing online pubblicando anche a livello internazionale su riviste impattate, con particolare riferimento al word of mouth come strumento di gestione delle relazioni tra impresa e cliente, anche in ambito turistico.

Ruolo 3: RTD(A) P/10	Nuovo RU(A)
SSD:	SECS- P10 Organizzazione aziendale (13B3)
coerenza programmazione/linee strategiche:	Governance, Accounting & Performance Management
motivazioni:	<p>Il nuovo ricercatore dovrà contribuire al potenziamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - di un network internazionale (Francia, Svezia e Danimarca) costituito da ricercatori con i quali sviluppare progetti di ricerca al fine di elaborare nuovi prodotti della ricerca; - del percorso di dottorato in Economics and Management, in particolare nell'ambito degli aspetti metodologici della ricerca e delle teorie di management per ciò che concerne l'area 13/B (Management); - di un approccio interdisciplinare attraverso la collaborazione con colleghi di altri SSD del DEA e interdipartimentale, nello specifico con il dipartimento di informatica sulle tematiche che riguardano gli impatti delle ICT sull'Organizzazione Aziendale e sulle performance; - di una maggiore interazione con la pubblica amministrazione relativamente alle tematiche di electronic government, electronic health e più in generale nell'ambito dell'agenda digitale italiana.
impegno didattico (previsto per il docente):	Si richiede un impegno didattico nei corsi di laurea triennale, specialistica, nonché nei corsi post-laurea e di dottorato. Si chiederà inoltre la disponibilità di docenza trasversale per gli insegnamenti concernenti il temi della Progettazione Organizzativa, della gestione dei processi e della Gestione dei Sistemi Informativi.
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	111 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	Viene richiesto lo sviluppo di progetti anche internazionali e la pubblicazione a livello internazionale su riviste impattate su temi di ricerca relativi a gli impatti delle ICT sull'Organizzazione Aziendale e sulle performance; tematiche relative a electronic government, electronic health e agenda digitale italiana.

Ruolo 4: RTD(A) Agr/01	Nuovo RU (A)
SSD:	AGR/01
coerenza programmazione/linee strategiche:	La richiesta risponde alle esigenze già esplicitate al punto 3), paragrafo 3 "Gli strumenti per la crescita" del documento di programmazione strategica del Dipartimento di Economia Aziendale.
motivazioni:	<ul style="list-style-type: none"> - Urgenza: per una risorsa è in corso la quarta e ultima annualità di assegno di ricerca ex Legge Gelmini 240/2010. Tale annualità scadrà il 08/12/2015. Dopo tale data l'unica collocazione per questa risorsa, sulla quale ha investito per cinque anni il dipartimento, sarà l'estero. - Il ssd AGR/01 opera con forte trasversalità scientifica nell'ambito delle tematiche afferenti a wine and agrifood business management and marketing per le quali ha sviluppato e ha in atto progetti multidisciplinari con gli altri ssd dell'area AGR afferenti al Dipartimento di Biotecnologie. - La trasversalità del ssd AGR/01 riguarda anche la didattica, sia livello di ateneo (CdL Scienze e Tecnologie Viticole ed Enologiche; CdLM in Biotecnologie Agroalimentari), che interateneo (CdLM in Viticoltura, Enologia e Mercati Vitivinicoli internazionalizzata nell'ambito del Master Europeo in Viticulture and Oenology "Vinifera"). - Nell'ambito del dipartimento di Economia Aziendale, il ssd AGR/01 offre competenze specialistiche in grado di completare quelle di management e marketing proprie del dipartimento nell'ambito dell'agribusiness. - Propensione all'internazionalizzazione realizzata attraverso: tre progetti Cooperint, 2 con la Queen's University Belfast ed 1 con il British Institute of Technology and E-commerce London; 2 accordi di collaborazione di ricerca attraverso attività incoming di post-doc con l'Academy of Economic Studies Bucharest; buon numero di articoli indicizzati ISI/Scopus; buon numero di articoli con autori stranieri. - Il ssd AGR/01 è fortemente attivo nella progettualità anche con aziende ed istituzioni del territorio. Nel triennio 2011-2013 ha attivato oltre 700.000 euro di finanziamenti.
impegno didattico (previsto per il docente):	
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	82 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	<ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo di temi di ricerca attinenti all'area strategica Value Chain Management e riguardanti in particolare lo studio del comportamento del consumatore per i prodotti agroalimentari e del processo di percezione del consumatore con particolare riferimento ai segnali intrinseci ed estrinseci di prodotto. - L'impegno scientifico della risorsa riguarderà le implicazioni manageriali e di marketing derivanti dalle analisi di mercato e attinenti agli aspetti delle strategie di marca aziendale, collettiva e territoriale in ambito vitivinicolo e agroalimentare. - Si richiede che la risorsa possieda avanzate conoscenze metodologiche nell'analisi delle preferenze e delle scelte di consumo, privilegiando l'approccio quantitativo. Ciò in una logica di ulteriore rafforzamento delle ricerche del ssd AGR/01 nell'ambito dei modelli a scelta discreta e di quelli ad equazione strutturali. - La risorsa deve contribuire al rafforzamento del processo di internazionalizzazione attraverso l'impegno in progetti congiunti con università estere, l'ampliamento del numero di pubblicazioni con autori stranieri, azioni queste volte anche al miglioramento delle attuali performance bibliometriche.

Ruolo 5: RTD(A) P/07	Nuovo RU (A)
SSD:	SECS/P07 Economia aziendale
coerenza programmazione/linee strategiche:	Governance, Accounting & Performance Management
motivazioni:	<p>Contribuire al percorso di internazionalizzazione e di miglioramento della qualità della ricerca intrapreso dal Dipartimento di Economia aziendale, in particolare con i centri di ricerca più avanzati nell'Accounting sia Italia sia all'estero (Australia, ecc.), favorendo interscambi culturali in un settore che – a Verona come in Italia – si è aperto al dibattito scientifico con culture internazionali.</p> <p>Nell'ambito dell'Area strategica sopra citata, sono stati raggiunti in Dipartimento risultati di rilievo, testimoniati da pubblicazioni su riviste internazionali referate, anche con riguardo alle forme più moderne di reporting integrato, che segnano uno dei passi più recenti degli studi di accounting. Invero, verso tali studi convergono sia gli approcci di accounting sia quelli propri della sostenibilità dei processi di sviluppo.</p> <p>Si tratta dunque di dare la possibilità di alimentare queste linee di successo del Dipartimento, con l'innesto di un ricercatore in grado di lavorare nel contesto di queste nuove aree di studi, rendendo possibile altresì il rafforzamento del Dottorato in Economics and Management.</p> <p>Particolarmente apprezzate ai fini del reclutamento del Candidato sono dunque la capacità di pubblicare su riviste internazionali di elevato standing internazionale, di partecipare a bandi competitivi di ricerca, nonché l'aver maturato esperienze significative (<i>visiting scholar</i>, assegni di ricerca, ecc.) presso altre Università di elevato standing internazionale.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	<p>Si chiederà la disponibilità di docenza per circa 60 ore nei corsi inerenti l'<i>accounting</i> e la <i>corporate governance</i>, quali quelli di Ragioneria Generale e Applicata e di Modelli d'Impresa e Corporate Governance.</p> <p>Il Candidato deve essere in grado di svolgere attività di docenza anche in lingua inglese ed essere disponibile a svolgere tale attività presso le sedi sia di Verona sia di Vicenza.</p>
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	1038 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	Sviluppo progetti nazionali e internazionali e pubblicazioni a livello internazionale, in particolare su riviste con rilevante impatto, in ordine a: sistemi di reporting, reporting integrato, disclosure relativa all'informativa pubblica e volontaria, ai rischi, analisi della sustainability riflessa nella reportistica periodica. Sarà apprezzata la capacità di utilizzare strumenti quantitativi di analisi a supporto delle ricerche di accounting.

Ruolo 6: PA P/08	Professore associato
SSD:	SECS-P08 Economia e Gestione delle Imprese (13B2)
coerenza programmazione/linee strategiche:	<p>La richiesta di chiamata per un Professore Associato nell'ambito disciplinare SECS-P/08 è coerente con la linea strategica "Service and Quality Management", con la quale il Dipartimento intende contribuire allo sviluppo di conoscenze sui processi di innovazione nella progettazione, erogazione e controllo di servizi privati e pubblici.</p> <p>La rilevanza di tale linea di ricerca è evidente anche in ambito territoriale per l'intenso sviluppo e le forti tensioni competitive che caratterizzano il settore dei servizi e per la significativa presenza di imprenditorialità di piccola e media dimensione (servizi commerciali, turistici, degli eventi).</p> <p>Tale richiesta muove in coerenza con l'obiettivo del Dipartimento di aumentare il livello di internazionalizzazione della propria ricerca, al fine di impattare positivamente sulla valutazione VQR.</p>
motivazioni:	<p>In coerenza con il piano strategico, il Dipartimento intende favorire la progressione di carriera ai ricercatori che abbiano maturato l'abilitazione scientifica nazionale e la cui produzione scientifica, supportata anche dai giudizi espressi dalle commissioni nazionali, risulti in linea con gli obiettivi di merito e di posizionamento internazionale.</p> <p>Il Dipartimento necessita di un Professore Associato le cui competenze di ricerca siano del tutto coerenti con la linea strategica "Service and Quality Management", ritenuta rilevante a livello scientifico nazionale e internazionale, oltre che sotto il profilo dello sviluppo territoriale.</p> <p>Il Dipartimento necessita di un Professore Associato le cui competenze di didattica rispondano all'esigenza di "curare il rapporto con gli studenti" e di "assicurare una formazione di qualità e una crescita reciproca" manifestata dal Magnifico Rettore nella mail a tutti i docenti del 30 settembre 2014.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	Si chiedono disponibilità e competenza nel SSD per ricoprire le attività didattiche nei corsi di laurea triennali e magistrali dell'Ateneo, in un contesto di apertura del Dipartimento al sostegno delle attività didattiche trasversali. In particolare, l'impegno didattico del Professore Associato si rivolgerà agli insegnamenti sui temi del service management, della gestione di imprese turistiche e commerciali, di fondamenti di management per complessive 120 ore. Infine si valuterà positivamente la disponibilità a impegnarsi nella didattica e nell'organizzazione di percorsi post laurem e nei Dottorati di Ricerca.
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	643 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	<p>L'impegno scientifico del Professore Associato si dovrà inserire all'interno del settore scientifico disciplinare SECS-P/08, apportando capacità progettuale di ricerca, capacità di partecipare al dibattito scientifico nazionale e internazionale, capacità di pubblicazione in contesti editoriali accreditati nazionalmente e internazionalmente, partecipazione a comitati editoriali di riviste, a procedure di valutazione con blind peer review e a review editoriali. Ulteriormente funzionali saranno la disponibilità e la competenza a contribuire all'organizzazione di attività convegnistiche a livello nazionale e internazionale.</p> <p>Con particolare riferimento alla linea strategica di Dipartimento "Service and Quality Management", il Professore Associato dovrà approfondire gli aspetti strategici ed operativi relativi alla progettazione, erogazione e controllo dei servizi, secondo un approccio che vede il servizio come un contatto attraverso il quale si crea un'utilità trovando una soluzione ai problemi, bisogni e aspettative del cliente. Gli studi si dovranno concentrare sul miglioramento continuo del servizio al cliente in termini di service quality, customer satisfaction e customer perceived value, proponendo ricerche soprattutto, anche se non in modo esclusivo, con riguardo ai settori dell'hospitality e del</p>

	retailing.	
Ruolo 7: PA P/07		Professore associato
SSD:		SECS/P07 Economia aziendale (13B1)
coerenza programmazione/linee strategiche:		La richiesta si inserisce nello sviluppo della linea strategica "Governance, Accounting and Performance Management", con particolare attenzione per il rafforzamento del tema del performance management.
motivazioni:		Nell'ambito di una strategia di sviluppo del Dipartimento la richiesta si inserisce come parte integrante di una esigenza di copertura di un fabbisogno didattico rilevante e di valorizzazione del SSD che ha mostrato di avere aree di significativo miglioramento delle performance della ricerca nell'ultimo triennio.
impegno didattico (previsto per il docente):		Si chiede la disponibilità e competenza per ricoprire le attività didattiche inerenti al SSD P/07 nell'ambito dei corsi di laurea triennali, magistrali con particolare riferimento agli insegnamenti sui temi di pianificazione e controllo e di rendicontazione e controllo sociale e ambientale.
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):		1038 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:		L'impegno scientifico si inserisce all'interno del SSD SECS/P07 con particolare riferimento alla capacità di produrre pubblicazioni scientifiche, nonché progetti di ricerca che impattino sulla linea strategica Performance Management.

Ruolo 8: PA P/09	Professore associato
SSD:	SECS P/09 Finanza aziendale (13B4)
coerenza programmazione/linee strategiche:	Allo scopo di contribuire al raggiungimento degli obiettivi strategici del Dipartimento di Economia Aziendale (DEA), una figura di docente dotata di competenze specifiche su tematiche tipiche nel ssd SECS P/09 (<i>Finanza aziendale</i>), quali l'analisi e la copertura dei fabbisogni finanziari delle imprese, le decisioni di investimento e di struttura finanziaria e la valutazione delle entità aziendali e di singole attività, risulta pienamente coerente con il filone di ricerca " <i>Governance, Accounting & Performance Management</i> ", il quale si propone di studiare l'insieme di regole che disciplinano il governo e il controllo aziendale e i processi volti a misurare, analizzare, comunicare e guidare le performance di ogni tipo di organizzazione.
motivazioni:	<p>L'esigenza di disporre di un professore di ruolo di seconda fascia nel ssd SECS P/09 è giustificata in primo luogo dalla necessità di ridurre il significativo carico didattico scoperto del ssd, ove attualmente non è incardinato alcun docente; tale carico, infatti, assomma a complessive 180 ore accademiche relative ad alcuni insegnamenti impartiti sia nei corsi triennali che nei corsi di laurea magistrale di area economica. In particolare gli insegnamenti in questione sono impartiti al terzo anno del Corso di Laurea triennale in "<i>Economia e commercio</i>" (presso le sedi sia di Verona sia di Vicenza, per un totale di 18 CFU, ovvero 144 ore accademiche) e al secondo anno del Corso di Laurea Magistrale in "<i>Banca e Finanza</i>" (per 6 CFU, ovvero 36 ore accademiche).</p> <p>Dato ciò, l'inserimento di un docente dotato di adeguata e comprovata esperienza in materia di insegnamenti riconducibili al SECS P/09 apporterà evidenti e notevoli benefici in termini di sostenibilità prospettica dell'offerta formativa.</p> <p>In secondo luogo, la presenza di una figura specializzata su argomenti di <i>Finanza aziendale</i> può utilmente collocarsi nel percorso del Dipartimento volto a migliorare costantemente gli standard qualitativi della propria produzione scientifica; in particolare, in un'ottica interdisciplinare, potrebbero aversi effetti positivi in virtù della compenetrazione e del reciproco scambio con le altre competenze che risultano presenti nel DEA.</p> <p>Infine, la disponibilità di un Docente di II° fascia riconducibile al SECS P/09 può contribuire fattivamente allo sviluppo di collaborazioni con il territorio, a maggior ragione considerando il crescente interesse mostrato dal tessuto sociale rispetto alle tematiche strettamente attinenti alla disciplina della <i>Corporate Finance</i>.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	120 ore
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	350 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	Coerentemente con il filone di ricerca " <i>Governance, Accounting & Performance Management</i> " definito a livello dipartimentale, l'impegno scientifico del Docente dovrà essere finalizzato a svolgere attività di ricerca in ambiti tipici del SECS P/09 quali le decisioni finanziarie delle imprese e la valutazione di aziende e specifici <i>assets</i> . Inoltre, in ragione dei collegamenti esistenti tra i due campi di ricerca, l'attività scientifica dovrà altresì presentare caratteri di trasversalità con le tematiche del S.S.D. SECS P/11 e in particolare con quelle concernenti la misurazione e l'analisi delle performance degli intermediari finanziari.

Ruolo 9: PA P/08	Professore associato
SSD:	SECS-P08 Economia e Gestione delle Imprese (13B2)
coerenza programmazione/linee strategiche:	<p>La richiesta di chiamata per un Professore Associato nell'ambito disciplinare SECS-P/08 è coerente con la linea strategica "Value Chain Management" con la quale il Dipartimento intende contribuire allo sviluppo di conoscenze sulle strategie di creazione di valore (e sulla sua misurazione) nelle relazioni tra l'impresa e i suoi clienti e fornitori.</p> <p>La rilevanza di tale linea di ricerca è evidente anche in ambito territoriale per la significativa presenza di piccole e medie imprese nel settore manifatturiero che necessitano di migliorare la propria presenza sul mercato, in un contesto di ottime capacità tecniche ma di limitato orientamento al marketing.</p> <p>Tale richiesta muove in coerenza con l'obiettivo del Dipartimento di aumentare il livello di internazionalizzazione della propria ricerca, al fine di impattare positivamente sulla valutazione VQR.</p>
motivazioni:	<p>In coerenza con il piano strategico, il Dipartimento intende favorire la progressione di carriera ai ricercatori che abbiano maturato l'abilitazione scientifica nazionale e la cui produzione scientifica, supportata anche dai giudizi espressi dalle commissioni nazionali, risulti in linea con gli obiettivi di merito e di posizionamento internazionale.</p> <p>Il Dipartimento necessita di un Professore Associato le cui competenze di ricerca siano del tutto coerenti con la linea strategica "Value Chain Management", ritenuta rilevante a livello scientifico nazionale e internazionale, oltre che sotto il profilo dello sviluppo territoriale.</p> <p>Il Dipartimento necessita di un Professore Associato le cui competenze di didattica rispondano all'esigenza di "curare il rapporto con gli studenti" e di "assicurare una formazione di qualità e una crescita reciproca" manifestata dal Magnifico Rettore nella mail a tutti i docenti del 30 settembre 2014.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	<p>Si chiedono disponibilità e competenza nel SSD per ricoprire le attività didattiche nei corsi di laurea triennali e magistrali dell'Ateneo, in un contesto di apertura del Dipartimento al sostegno delle attività didattiche trasversali. In particolare, l'impegno didattico del Professore Associato si rivolgerà agli insegnamenti sui temi della gestione strategica per i mercati internazionali e del management per l'editoria, per complessive 120 ore.</p> <p>Infine si valuterà positivamente la disponibilità a impegnarsi nella didattica e nell'organizzazione di percorsi post laurem e nei Dottorati di Ricerca.</p>
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	643 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	<p>L'impegno scientifico del Professore Associato si inserirà all'interno del settore scientifico disciplinare SECS-P/08, apportando capacità progettuale di ricerca, capacità di partecipare al dibattito scientifico nazionale e internazionale, capacità di pubblicazione in contesti editoriali accreditati nazionalmente e internazionalmente, partecipazione a comitati editoriali di riviste, a procedure di valutazione con blind peer review e a review editoriali. Ulteriormente funzionali saranno la disponibilità e la competenza a contribuire all'organizzazione di attività convegnistiche a livello nazionale e internazionale.</p> <p>Con particolare riferimento alla linea strategica di Dipartimento "Value Chain Management", il Professore Associato dovrà approfondire la gestione delle relazioni con i clienti sui mercati domestici e internazionali, le dinamiche dei mercati Business to Business, le strategie di branding e di marketing, nonché le politiche di gestione della qualità.</p>

Ruolo 10: RTD(A) P/11	Nuovo RU(A)
SSD:	SECS P/11 Economia degli intermediari finanziari (13B4)
coerenza programmazione/linee strategiche:	La risorsa in questione contribuisce al raggiungimento degli obiettivi di rafforzamento e presidio della ricerca scientifica in ambito assicurativo e previdenziale, in coerenza e a supporto di quanto già riportato nella richiesta di programmazione di un posto di professore di prima fascia. L'economia dell'assicurazione si incardina trasversalmente in tutte le tre linee di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale: <i>Value Chain Management</i> ; <i>Governance, Accounting and performance Management</i> ; <i>Service and Quality Management</i> in funzione delle tematiche di volta in volta affrontate nello studio di questo peculiare settore di attività finanziaria. In virtù del fatto che le imprese di assicurazioni tipicamente forniscono un servizio, ossia un prodotto immateriale, la ricerca in ambito assicurativo/previdenziale assume una specifica e diretta coerenza programmatica con il filone di ricerca dedicato al <i>Service and Quality Management</i> . Particolare coerenza, peraltro, si rileva anche nei confronti del secondo filone di ricerca, <i>Accounting and performance Management</i> , con riferimento ai temi della Corporate Governance delle imprese assicurative e alle loro numerose peculiarità gestionali.
motivazioni:	L'inserimento di una risorsa in questo ruolo trova le sue motivazioni nella creazione, in sinergia con l'inserimento di un nuovo professore di prima fascia, di un insieme di risorse e competenze finalizzate principalmente al presidio degli studi in ambito assicurativo e previdenziale. Questo insieme di risorse/gruppo di studiosi potrà altresì fungere sia da punto di contatto e confronto con altre componenti del Dipartimento, sia da soggetto destinato ad interagire proficuamente con le realtà aziendali espresse in questo comparto dal territorio. Una motivazione collaterale, ma di non trascurabile importanza, consiste nell'avvio di un processo di sviluppo di nuove risorse nel ssd, che da lungo tempo non beneficia di nuove immissioni, oltre che nel ripristino di un più proficuo rapporto tra il personale docente/ricercatore delle diverse fasce (piramide).
impegno didattico (previsto per il docente):	
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	350 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	L'impegno scientifico richiesto dalla figura in oggetto è di collaborare con le altre componenti del ssd e del Dipartimento al fine di sviluppare la ricerca a livello nazionale e internazionale nell'ambito dell'economia dell'assicurazione; ciò anche attraverso il rafforzamento delle collaborazioni già esistenti con studiosi della materia e centri di ricerca di alto livello. Tale impegno si inserisce in un processo di sviluppo di competenze di elevata qualità volta a produrre lavori che trovino sbocco nelle più autorevoli riviste internazionali dedicate al tema dell' <i>insurance</i> , con ciò contribuendo anche al miglioramento complessivo delle performance del ssd.

Ruolo 11: RTD(A) P/07	Nuovo RU(A)
SSD:	SECS/P07 Economia aziendale (13B1)
coerenza programmazione/linee strategiche:	Governance, Accounting & Performance Management.
motivazioni:	<p>Il nuovo ricercatore dovrà contribuire allo sviluppo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di relazionarsi e creare network con colleghi di centri di ricerca ad ampio respiro internazionale in materia di accounting, al fine di creare canali di dialogo e collaborazioni strutturati tra gli studiosi del dipartimento con Inghilterra, Australia e Spagna ; - del percorso di dottorato in Economics and Management, in particolare nell'ambito degli aspetti metodologici della ricerca nell'area 13/B (Management); - di un approccio interdisciplinare attraverso la collaborazione con colleghi di altri SSD del DEA, interdipartimentale (Giurisprudenza, Medicina) e interateneo (Udine, Bergamo) in tematiche di ricerca e didattica.
impegno didattico (previsto per il docente):	Si chiederà la disponibilità di docenza trasversale per 50 ore nell'ambito del corso di laurea magistrale in Management delle aziende vitivinicole, corso interateneo nonché Master Euromundi.
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	1038 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	Sviluppo progetti nazionali e internazionali e pubblicare a livello internazionale anche su riviste impattate

Ruolo 12: RTD(A) P/08	Nuovo RU(A)
SSD:	SECS-P08 Economia e Gestione delle Imprese (13B2)
coerenza programmazione/linee strategiche:	<p>La richiesta di reclutamento di un Ricercatore a Tempo Determinato nell'ambito disciplinare SECS-P/08 è coerente con la linea strategica "Service and Quality Management", con la quale il Dipartimento intende contribuire allo sviluppo di conoscenze sui processi di innovazione nella progettazione, erogazione e controllo di servizi privati e pubblici.</p> <p>La rilevanza di tale linea di ricerca è evidente anche in ambito territoriale per l'intenso sviluppo e le forti tensioni competitive che caratterizzano il settore dei servizi e per il potenziale di innovazione che l'adozione di una service dominant logic può portare alle imprese di tutti i settori produttivi.</p> <p>Tale richiesta muove in coerenza con l'obiettivo del Dipartimento di aumentare il livello di internazionalizzazione della propria ricerca, al fine di impattare positivamente sulla valutazione VQR.</p>
motivazioni:	<p>In coerenza con il piano strategico, il Dipartimento intende adottare criteri di reclutamento dall'esterno che possano migliorare la qualità della produzione scientifica, l'apertura internazionale delle collaborazioni e delle sedi di pubblicazione e le performance VQR del Dipartimento stesso.</p> <p>Il Dipartimento necessita di un Ricercatore a Tempo Determinato le cui competenze di ricerca siano del tutto coerenti con la linea strategica "Service and Quality Management", ritenuta rilevante a livello scientifico nazionale e internazionale, oltre che sotto il profilo dello sviluppo territoriale.</p> <p>Il Dipartimento necessita di un Ricercatore a Tempo Determinato in grado di assicurare, nell'assolvimento dei propri impegni didattici, disponibilità nei confronti degli studenti, affidabilità e puntualità, come auspicato nella mail del Magnifico Rettore del 30 settembre 2014.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	<p>Si chiedono disponibilità e competenza nel SSD per ricoprire le attività didattiche nei corsi di laurea triennali e magistrali dell'Ateneo, in un contesto di apertura del Dipartimento al sostegno delle attività didattiche trasversali. In particolare, l'impegno didattico del Ricercatore a TD si rivolgerà agli insegnamenti sui temi di marketing, per circa 60 ore annue.</p> <p>Infine si valuterà positivamente la disponibilità a impegnarsi nella didattica e nell'organizzazione di percorsi post laurem.</p>
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	643 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	<p>L'impegno scientifico del Ricercatore a TD si inserisce all'interno del settore scientifico disciplinare SECS-P/08, apportando capacità di lavoro in gruppo, capacità di partecipare al dibattito scientifico nazionale e internazionale, capacità di pubblicazione in contesti editoriali accreditati nazionalmente e internazionalmente, come pure partecipazione a comitati editoriali di riviste.</p> <p>Ulteriormente funzionali sono la disponibilità e la competenza a contribuire all'organizzazione di attività convegnistiche a livello nazionale e internazionale.</p> <p>Con particolare riferimento alla linea strategica di Dipartimento "Service and Quality Management", il Ricercatore dovrà approfondire gli aspetti strategici ed operativi relativi alla servitization nelle imprese, tra cui ad esempio la prevalenza degli aspetti immateriali dell'offerta (informazione, personalizzazione, assistenza al cliente), la co-creazione del servizio nell'interazione e nella relazione con il cliente, branding e garanzie di servizio.</p>

Ruolo 13: RTD(A) Agr/01	Nuovo RU(A) (si segnala che è stata formata una risorsa con caratteristiche atte a poter accedere al ruolo di Ricercatore a tempo determinato senior, RTDB)
SSD:	AGR/01
coerenza programmazione/linee strategiche:	La richiesta risponde alle esigenze già esplicitate al punto 3), paragrafo 3 "Gli strumenti per la crescita" del documento di programmazione strategica del Dipartimento di Economia Aziendale.
motivazioni:	<ul style="list-style-type: none"> - Urgenza: si segnala che è stata formata una risorsa interna che ha usufruito di quattro annualità di assegno di ricerca ante Legge Gelmini ed è in corso la seconda annualità ex Legge Gelmini 240/2010 che terminerà il 31/05/2015. Conseguentemente, il percorso consentito per legge richiederebbe l'acquisizione urgente del ruolo di ricercatore junior al fine di completare il percorso per professore di II fascia entro i 12 anni, tenuto conto che è già stata conseguita l'abilitazione nazionale. - Il ssd AGR/01 opera con forte trasversalità scientifica nell'ambito delle tematiche afferenti a wine and agrifood sustainability per le quali ha sviluppato e ha in atto progetti multidisciplinari con gli altri ssd dell'area AGR afferenti al Dipartimento di Biotecnologie. - La trasversalità del ssd AGR/01 riguarda anche la didattica, sia livello di ateneo (CdL Scienze e Tecnologie Viticole ed Enologiche; CdLM in Biotecnologie Agroalimentari), che interateneo (CdLM in Viticoltura, Enologia e Mercati Vitivinicoli internazionalizzata nell'ambito del Master Europeo in Viticulture and Oenology "Vinifera"). - Nell'ambito del dipartimento di Economia Aziendale, il ssd AGR/01 offre competenze specialistiche in grado di completare quelle di management e marketing proprie del dipartimento nell'ambito dell'agribusiness e della sostenibilità. - Propensione all'internazionalizzazione realizzata attraverso: tre progetti Cooperint, di cui 2 con la Queen's University Belfast ed 1 con il British Institute of Technology and E-commerce London; 2 accordi di collaborazione di ricerca attraverso attività incoming di post-doc con l'Academy of Economic Studies Bucharest; buon numero di articoli indicizzati ISI/Scopus; buon numero di articoli con autori stranieri. - Il ssd AGR/01 è fortemente attivo nella progettualità anche con aziende ed istituzioni del territorio. Nel triennio 2011-2013 ha attivato oltre 700.000 euro di finanziamenti.
impegno didattico (previsto per il docente):	
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	82 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	<ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo di temi di ricerca attinenti all'area strategica Value Chain Management e riguardanti in particolare lo studio degli impatti dei cambiamenti del clima sui risultati economici delle aziende agricole e vitivinicole e sulle strategie e politiche di adattamento. Inoltre, la risorsa dovrà essere impegnata nello studio della resilienza dell'agricoltura ai cambiamenti climatici. - L'impegno scientifico della risorsa dovrà riguardare anche altri aspetti della sostenibilità in particolare quelli collegati alle strategie e politiche di riduzione delle emissioni di gas serra nelle filiere vitivinicole e agroalimentari. - Si richiede che la risorsa possieda avanzate conoscenze metodologiche nei modelli di stima degli impatti dei cambiamenti climatici in particolare a livello microeconomico. Ciò in una logica di ulteriore rafforzamento delle ricerche del ssd AGR/01 nell'ambito dei modelli a scelta discreta e di quelli microeconomici. - La risorsa deve contribuire al rafforzamento del processo di internazionalizzazione attraverso l'impegno in progetti congiunti con università estere, l'ampliamento del numero di pubblicazioni con autori stranieri, azioni queste volte anche al miglioramento delle attuali performance bibliometriche.

Ruolo 14: PA P/07	Professore associato
SSD: SECS P/07	SECS/P07 Economia aziendale (13B1)
coerenza programmazione/linee strategiche:	La richiesta si inserisce nello sviluppo della linea strategica "Governance, Accounting and Performance Management", con particolare attenzione per il rafforzamento dei temi di Accounting e Governance.
motivazioni:	Nell'ambito di una strategia di sviluppo del Dipartimento la richiesta si inserisce come parte integrante di una esigenza di copertura di un fabbisogno didattico rilevante e di valorizzazione del SSD che ha mostrato di avere aree di significativo miglioramento delle performance della ricerca nell'ultimo triennio.
impegno didattico (previsto per il docente):	Si chiedono disponibilità e competenza per ricoprire le attività didattiche inerenti al SSD P/07 nell'ambito dei corsi di laurea triennali e magistrali, con particolare riferimento agli insegnamenti sui temi di ragioneria generale e applicata e bilancio consolidato di gruppo.
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	1038 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	<p>L'impegno scientifico del Professore Associato dovrà inserirsi all'interno del SSD SECS/P07 apportando capacità progettuale di ricerca e capacità di partecipare al dibattito scientifico nazionale e internazionale, mediante il conseguimento pubblicazioni scientifiche in contesti editoriali accreditati, la partecipazione a comitati editoriali di riviste, a procedure di valutazione con blind peer review e a review editoriali.</p> <p>Ulteriormente funzionali saranno la disponibilità e la competenza a contribuire all'organizzazione di attività convegnistiche a livello nazionale e internazionale.</p> <p>Con particolare riferimento alla linea strategica di Dipartimento "Governance, Accounting and Performance Management", il Professore Associato sarà invitato ad approfondire, anche avvalendosi di analisi empiriche su larga scala, tematiche oggetto di intenso dibattito a livello internazionale, quali la qualità della reportistica aziendale, gli effetti dell'adozione dei principi contabili internazionali Ias/Ifrs, nonché l'effetto dell'adozione di sistemi di <i>Enterprise Risk Management</i> sulla performance aziendale. Sarà apprezzata la capacità di analizzare tematiche accreditate nell'Accounting che impiega metodi quantitativi, quali ad esempio – in via puramente esemplificativa – quelle di <i>earnings management</i>, di <i>value relevance</i>, ecc.</p>

Ruolo 15: PO P/07	Professore ordinario
SSD: SECS P/07	SECS/P07 Economia aziendale (13B1)
coerenza programmazione/linee strategiche:	Il S.S.D. SECS P/07 intende rafforzarsi lungo la linea strategica "Governance, Accounting & Performance Management". In specifico, il settore dell'Economia Aziendale intende dare un forte impulso a quell'area di ricerca che coniuga Governance e Accounting in prospettiva strategica, con particolare riferimento alla realtà delle Piccole e Medie Imprese che costituiscono il tessuto economico del territorio in cui insiste l'Ateneo, nonché alle aziende ed istituzioni pubbliche, al no profit. Quest'area necessita di uno specifico coordinamento scientifico, capace di indirizzare la progettualità scientifica anche in un quadro di rafforzamento delle relazioni internazionali.
motivazioni:	<p>L'area della Governance e dell'Accounting rappresenta un'area di studio che ha attratto, negli ultimi anni, una grande attenzione da parte sia della ricerca scientifica in ambito internazionale sia del territorio di riferimento dell' Ateneo.</p> <p>Sotto il primo profilo, livelli crescenti di interesse scientifico si sono progressivamente focalizzati in questo ambito di analisi, nel quale il s.s.d. SECS-P/07 intende mantenere, e rafforzare ulteriormente, la propria posizione di riferimento internazionale, attestata dalla capacità di raggiungere livelli di eccellenza scientifica, di partecipare a network di relazioni internazionali e di accedere a finanziamenti tramite la partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali.</p> <p>Sotto il secondo profilo, il s.s.d. SECS-P/07 si è imposto in ambito territoriale per la sua capacità, propriamente radicata in quest'area di indagine, di condurre ricerche riconosciute in ambito scientifico foriere anche di rilevanti ricadute in ambito aziendale-territoriale. Ciò è confermato dal convergere, intorno a quest'area di ricerca, di proposte di ricerca finanziate dal territorio (associazioni di categoria, camere di commercio, enti pubblici, singole imprese).</p> <p>Per tali ragioni, il s.s.d. SECS-P/07 intende radicare ulteriormente la propria attività scientifica intorno a queste tematiche di ricerca.</p> <p>Al riguardo si osserva che il s.s.d. SECS-P/07 è promotore di progetti di ricerca ammessi a finanziamento, anche mediante bandi competitivi, i quali hanno reso possibile lo sviluppo, da un lato, di una rete di relazioni internazionali, dall'altro, di partnership con attori rilevanti del settore produttivo, dei servizi e delle professioni.</p> <p>Gli insegnamenti afferenti al s.s.d. SECS-P/07 caratterizzano trasversalmente i corsi di laurea (triennale e magistrale) riconducibili alle tre Macro-Aree dell'Ateneo (Scienze Giuridiche ed Economiche, Scienze Umane nonché Scienze della Vita e della Salute). Particolarmente rilevante è il contributo didattico alla Scuola di Medicina. Molto significativo è il contributo a corsi di perfezionamento post-lauream e al polo di Vicenza.</p> <p>Nell'ambito di una strategia di sviluppo del Dipartimento, la richiesta si inserisce innanzitutto come parte integrante di una esigenza di valorizzazione del SSD che ha mostrato di avere aree di significativo miglioramento delle performance della ricerca nell'ultimo quadriennio. In secondo luogo, la richiesta risponde all'esigenza di dare sviluppo e valorizzazione alle attività intraprese, sia all'interno del dipartimento sia in rapporto con altri dipartimenti dell'ateneo, al fine di portare il dipartimento a giocare un ruolo chiave nello sviluppo dell'Ateneo nel suo complesso sia sulla ricerca sia nella sua presenza sul territorio. L'apporto di un PO concorre al supporto organizzativo, istituzionale e gestionale del Dipartimento, anche in relazione al posizionamento rispetto ai Dipartimenti di Management di altre Università</p> <p>Sul piano didattico, le attività di formazione sia universitaria sia post-universitaria e manageriale potranno acquisire un impulso determinante a seguito della creazione di una figura di PO intorno a quest'area, che sia in grado di coordinarne lo sviluppo scientifico e didattico.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	L'impegno didattico è richiesto nei corsi di laurea triennali, specialistici, di dottorato di ricerca, nonché negli ambiti della formazione post-universitaria e manageriale, con particolare attenzione al coordinamento e alla valorizzazione del contributo trasversale delle competenze di Governance e Accounting delle Piccole e Medie Imprese nonché al coordinamento e alla valorizzazione del contributo trasversale delle competenze di management nei corsi dell'Ateneo.
ore didattica del SSD oltre il potenziale (allo stato):	1038 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	L'impegno scientifico profuso lungo quest'area è orientato alla realizzazione (i) di prodotti scientifici i capaci di raggiungere livelli di eccellenza, (ii) di progetti sviluppati nell'ambito di reti internazionali di ricerca e (iii) di un'intensa attività di indagine scientifica nell'ambito di centri di ricerca capaci di attrarre la partecipazione di partner e di finanziatori locali.

Ruolo16: PO P/11	Professore ordinario
SSD:	SECS/P11 Economia degli intermediari finanziari (13B4)
coerenza programmazione/linee strategiche:	L'economia dell'assicurazione, come del resto tutto il settore dell'intermediazione finanziaria, si incardina trasversalmente in tutte le tre linee di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale: <i>Value Chain Management</i> ; <i>Governance, Accounting and performance Management</i> ; <i>Service and Quality Management</i> , in funzione delle tematiche di volta in volta affrontate nello studio di questo peculiare settore di attività. In virtù del fatto che le imprese di assicurazioni tipicamente forniscono un servizio, ossia un prodotto immateriale, la ricerca in ambito assicurativo-previdenziale assume una specifica e diretta coerenza programmatica con il filone di ricerca dedicato al <i>Service and Quality Management</i> . Particolare coerenza, peraltro, si rileva anche nei confronti del secondo filone di ricerca, <i>Accounting and performance Management</i> , con riferimento ai temi della Corporate Governance delle imprese assicurative e alle loro numerose peculiarità gestionali.
motivazioni:	<p>Una prima motivazione all'avvio di una procedura per posti di prima fascia nel ssd SECS P/11 è costituita dalla generale situazione degli studi in materia di economia dell'assicurazione, che in Italia sono stati tradizionalmente coltivati da un numero alquanto ristretto di studiosi e ricercatori, tale da non rispecchiare più il peso progressivamente assunto da questo particolare comparto all'interno dell'economia; fatto che a sua volta si manifesta in una produzione scientifica nazionale più ridotta rispetto alle altre principali macro-aree geografiche, sia in ambito europeo (Germania e Svizzera in primis) che nord americano. Tale situazione appare ancor più inadeguata in considerazione sia della rilevanza sempre maggiore assunta dal settore assicurativo all'interno del più ampio processo di intermediazione finanziaria, sia del rilievo crescente della previdenza complementare. Alla luce di ciò, l'istituzione presso l'Università di Verona, nell'ambito del SSD Secs P/11, di una cattedra dedicata precipuamente allo studio dell'economia e gestione delle imprese di assicurazione e dei Fondi Pensione assumerebbe una funzione di rilievo anche in ambito nazionale, contribuendo in prospettiva allo sviluppo complessivo degli studi in ambito assicurativo-previdenziale e ponendosi in linea di coerenza con quanto avviene in svariati paesi esteri, in cui si assiste alla diffusione di cattedre e insegnamenti specificatamente dedicati all'economia dell'assicurazione.</p> <p>In secondo luogo, tale cattedra potrebbe configurarsi anche quale punto di contatto con gli altri settori dell'Economia Aziendale, in virtù della crescente rilevanza assunta sia a livello dottrinale, sia soprattutto a livello operativo, dalla disciplina dell'<i>Enterprise Risk Management</i>, che nella comunità scientifica internazionale è tipicamente oggetto di ricerca da parte degli studiosi di Economia delle Assicurazioni.</p> <p>Infine, occorre considerare che la Città di Verona, oltre ad essere sede di uno dei più grandi gruppi bancari italiani (che, come altri simili soggetti, è attivo nella distribuzione di prodotti assicurativi e di risparmio previdenziale), è sede di una delle maggiori compagnie di assicurazione a livello nazionale e di 3 ulteriori imprese di assicurazione focalizzate su business più specifici. Tale circostanza evidenzia ancor più l'importanza di sviluppare adeguatamente gli studi assicurativi e previdenziali e di favorire sinergie e collaborazione tra l'Università di Verona e le citate compagnie di assicurazione, sia a livello di ricerca di base e applicata, sia di formazione universitaria e post lauream. Quest'ultimo aspetto assume particolare rilevanza sia per la formazione di manager con competenze assicurative da poter inserire favorevolmente nelle compagnie nei diversi ruoli, sia per le più generali esigenze delle banche del territorio veronese e vicentino, che necessitano sempre più, nelle loro reti di vendita, di persone con adeguate competenze assicurative e previdenziali.</p> <p>Nel complesso, la programmazione di un posto di prima fascia destinato a presidiare l'importante comparto descritto andrebbe inserita in un più ampio processo volto a favorire la formazione di un insieme di risorse umane vocate allo studio dei temi assicurativo-previdenziali, oltre che al presidio dei relativi insegnamenti nei corsi di studio. In tal senso essa risulta sinergica rispetto alla programmazione proposta di un posto da Ricercatore Universitario a tempo determinato (mod. A) nel medesimo ssd, di cui in altro punto del presente documento.</p>
impegno didattico (previsto per il docente):	120 ore
ore didattiche del SSD oltre il potenziale (allo stato):	350 (a.a. 2014/15)
impegno scientifico:	L'impegno scientifico richiesto dalla figura in oggetto consiste primariamente nello sviluppo, a livello nazionale e internazionale, della ricerca in materia di economia delle imprese assicurative e della previdenza complementare; tale impegno sarà finalizzato, anche attraverso il rafforzamento delle collaborazioni esistenti con studiosi della materia e centri di ricerca di alto livello, allo sviluppo di competenze di elevata qualità e alla produzione di lavori di ricerca che trovino sbocco nelle riviste internazionali dedicate al tema dell' <i>insurance</i> . Tra le principali tematiche oggetto di tale attività di ricerca si possono ricordare, in termini esemplificativi, alcuni aspetti di rilevante innovatività e portata, quali la regolamentazione e vigilanza sul settore assicurativo (<i>Solvency II</i>), l'analisi critica e

lo sviluppo di architetture di vigilanza integrate a livello europeo, l'evoluzione dei modelli gestionali delle imprese di assicurazione, l'evoluzione delle esigenze assicurative e l'innovazione dei prodotti assicurativi e previdenziali, le frontiere competitive delle imprese di assicurazione. Si tratta di ambiti di ricerca di assoluto rilievo e importanza, con chiare implicazioni strategiche e di policy. Inoltre, al fine di consolidare le relazioni sviluppate con primarie compagnie di assicurazione italiane operanti a livello internazionale e domestico, con particolare attenzione al territorio veronese, è prevedibile che l'impegno nella ricerca teorica o di base sia assistito e seguito dallo sviluppo di attività di ricerca relative a tematiche specifiche, suscettibili di attivare ricadute operative sul territorio. Contestualmente all'impegno scientifico diretto e personale, il docente in questione dovrà dedicarsi a costituire, far crescere e guidare un gruppo di giovani ricercatori destinati ad operare sulle tematiche di frontiera dell'economia dell'assicurazione, con l'obiettivo di sviluppare un gruppo dotato di competenze distintive finalizzate soprattutto alla produzione scientifica di alto livello.

Risultati SSD P/07 (dati relativi triennio 2011-2013)

Composizione per fascia (al 31.12.2013)		5 PO 5 PA 7 RU 1 RTD(A)	Valutazione VQR media del personale (2004-2010):	0,14
Potenziale didattico:	a.a. 2011/2012 a.a. 2012/2013 a.a. 2013/2014 a.a. 2014/2015	1056 1028 1100 1200	Ore di docenza: a.a. 2011/2012 a.a. 2012/2013 a.a. 2013/2014 a.a. 2014/2015	1944 2054 2108 2238
Progetti finanziati(FIRB/PRIN/EU 7PQ):		0	valore:	0
Progetti val. pos. (FIRB/PRIN/EU 7PQ):		0	Spin-off – brevetti (eventuale):	0
Altri progetti finanziati (JP, aziende, ecc.):		32 progetti*	valore:	€ 527.421,7
Dottori di ricerca:		5	Assegnisti di ricerca:	2,08 annualità
			Altro: Numero tesi di laurea 2011-2013:733	

* Si riporta di seguito il dettaglio della voce “Altri progetti finanziati”.

Accordi di collaborazione scientifica:

1. L'accounting management in the public sector, AOUI, 2013;
2. Studio e analisi dei nuovi modelli organizzativi ospedalieri, delle implicazioni di gestione e di performance economico aziendali, AOUI, 2012.

Progetti-Contratti di ricerca scientifica titoli/partner/valore:

3. “Collaborazione per la realizzazione del progetto UNIVRATION”, nell'ambito dei contrib della CCIAA di Verona a sostegno di programmi di ricerca scientifica, Kleis Communication Technologies S.r.l.,2012, € 6000.
4. “Contratto per l'esecuzione di un progetto di ricerca relativo all'analisi della qualità della vita a Verona”,PricewaterhouseCoopers SpA, 2011, € 8000.
5. “Ricerca sull'impatto economico creato sul territorio veronese dalle attività fieristiche svolte presso il polo fieristico di Verona”, Ente Autonomo per le Fiere di Verona, 2011, € 20661,15.
6. “Contratto per l'esecuzione di una ricerca sulla misurazione delle performance delle maggiori aziende veronesi appartenenti ai settori economici rilevanti per il territorio”, PricewaterhouseCoopers SpA, 2011, € 10000.
7. “Contratto per l'esecuzione di una ricerca sulla misurazione delle performance delle maggiori aziende vicentine appartenenti a settori economici rilevanti per il territorio”, PricewaterhouseCoopers SpA, 2011, € 10000.
8. “Contratto per l'esecuzione di una ricerca sull'analisi sui bilanci aggregati delle società di capitali della provincia di Verona – anni 2009/2010”, Camera di Commercio I.A.A. di Verona, 2011, € 11000.
9. “Misurazione delle performance delle maggiori aziende veronesi appartenenti a settori economici rilevanti per il territorio – bilanci 2010/2011”, PricewaterhouseCoopers SpA, 2012, € 10000.
10. “Misurazione delle performance delle maggiori aziende veronesi appartenenti a settori economici rilevanti per il territorio – bilanci 2010-2011”, PricewaterhouseCoopers SpA, 2013, € 10000.
11. “Misurazione delle performance delle maggiori aziende vicentine appartenenti a settori economici rilevanti per il territorio – bilanci 2009/2010”, Pricewaterhouse SpA, 2012, € 10000.
12. “Misurazione delle performance delle maggiori aziende vicentine appartenenti a settori economici rilevanti per il territorio – bilanci 2010/2011”, PricewaterhouseCoopers SpA, 2012,€ 10000.
13. “Progetto di ricerca avente ad oggetto la misurazione delle performance delle maggiori aziende veronesi appartenenti a settori economici rilevanti per il territorio - bilanci 2012”, PricewaterhouseCoopers SpA,2013, € 10000.
14. “Progetto di ricerca avente ad oggetto la misurazione delle performance delle maggiori aziende vicentine appartenenti a settori economici rilevanti per il territorio - bilanci 2012”, PricewaterhouseCoopers SpA, 2013, € 10000.
15. Progetto di ricerca su “il valore della cooperazione a Verona”, Confcooperative Verona/Union Coop Verona, 2012, € 15000.
16. Progetto di ricerca volto alla misurazione delle performance delle aziende veronesi appartenenti ai settori economici rilevanti per il territorio, Società Athesis S.p.A, 2012, € 3000.
17. Studio di fattibilità del modello “rete perfetta nel distretto della Termodinamica” progetto CO2 Reduction System, Genius Loci Srl, 2013, € 5500.
18. “Progettazione Strategica”, CESAR SRL, 2011, € 9.600,00.
19. “Dinamiche strategiche della “Gold Industry”, con particolare riferimento all'oro per gioielli, FIERA DI VICENZA, 2011, € 14.520,00.
20. Pianificazione e organizzazione delle attività del Network nell'ambito del progetto "Green Valley" per il rilancio economico e sociale della Valle di Chiampo, FONDAZIONE RUMOR CPV, 2011, € 12.040,00.

21. "Valorizzazione economica delle opportunità e delle potenzialità connesse alla realizzazione del tratto autostradale "Valdastico Nord"", CAMERA DI COMMERCIO DI VI, 2011, € 20.570,00.
22. "Analisi strategiche applicate a contesti competitivi.", THE EUROPEAN HOUSE AMBROSETTI SPA, 2011, € 960,00.
23. "Export Business School: sulle strategia di internazionalizzazione e Logistica internazionale", UNICREDIT SPA, 2011, € 5.275,00.
24. "I processi di apertura "globale" delle catene del valore delle imprese venete", ADACTA, 2012, € 27.830,00.
25. "Benchmarking di tipo economico-finanziari e sui controlli interni per alcune selezionate imprese, già clienti di FAIV", FAIV - Federazione Artigiani Imprenditori Vicentini, 2012, € 2.420,00.
26. "L'andamento delle principali dinamiche strategiche della "Gold Industry", con particolare riferimento all'oro per gioielli", FIERA DI VICENZA, 2012, € 10.890,00.
27. "Rischi e le opportunità del mercato nonché il posizionamento strategico dell'intera offerta Outdoor di RONDA", RONDA SPA, 2012, € 48.400,00.
28. "Andamento delle principali dinamiche strategiche della "Gold Industry", con particolare riferimento all'oro per gioielli", FIERA DI VICENZA, 2013, € 10.950,00.
29. Progettazione e realizzazione dell'Annual Report 2012. FIERA DI VICENZA, 2013, € 6.050,00.
30. "Organizzazione scientifica e realizzazione di uno studio volto a definire Il piano di marketing per il lancio operativo dell'offerta "RONDA Outdoor", il piano delle azioni per il lancio dell'offerta RONDA Outdoor", il Business Plan per il triennio 2013-2016", 2013, RONDA SPA, € 44.594,40.

Contributi liberali a sostegno della ricerca scientifica:

31. Contributo liberale per la realizzazione dell'attività di ricerca e finanziamento AdR: misurazione delle performance delle piccole e medie imprese veronesi con fatturato inferiore a 10 milioni di euro", € 25.000,00.
32. Contributo liberale per attività di ricerca e attivazione AdR "rendicontazione sociale nelle organizzazioni non profit", € 5.000,00.

Risultati SSD P/08 (dati relativi triennio 2011-2013)

Composizione per fascia (al 31.12.2013)	6 PO 2 PA 7 RU 1 RTD(A)	Valutazione VQR media del personale (2004-2010):	0,11
Potenziale didattico: a.a. 2011/2012	720	Ore di docenza: a.a. 2011/2012	1622
a.a. 2012/2013	723	a.a. 2012/2013	1684
a.a. 2013/2014	1020	a.a. 2013/2014	1704
a.a. 2014/2015	1085	a.a. 2014/2015	1728
Progetti finanziati(FIRB/PRIN/EU 7PQ):	0	valore:	0
Progetti val. pos. (FIRB/PRIN/EU 7PQ):	0	Spin-off – brevetti (eventuale):	0
Altri progetti finanziati (JP, aziende, ecc.):	16 progetti*	valore:	€ 54.950,00
Dottori di ricerca:	3	Assegnisti di ricerca:	4,08 annualità
		Altro Numero tesi di laurea 2011-2013: 650	

* Si riporta di seguito il dettaglio della voce “Altri progetti finanziati”.

Progetti regionali finanziati, quota Dipartimento di Economia Aziendale:

1. "L'applicazione del CRM nel settore packaging: nuovi approcci di marketing strategico in Sacchificio Veneto SpA", 2013, Sacchificio Veneto SpA, Regione Veneto (DGR n. 869 del 04/06/2013, "Rilanciare l'impresa veneta"), € 1000.
2. "Caneva World Resort Srl verso l'innovazione: revisione di processi gestionali, amministrativi e finanziari", 2013, Caneva World Resort Srl, Regione Veneto (DGR n. 869 del 04/06/2013, "Rilanciare l'impresa veneta") € 800 euro.
3. "Migliorare la redditività di Zonin attraverso l'organizzazione snella", 2013, Casa Vinicola Zonin srl, Regione Veneto (DGR n. 869 del 04/06/2013, "Rilanciare l'impresa veneta"), € 1000 euro.

Accordi di collaborazione scientifica:

4. Accordo quadro per la realizzazione di attività scientifica con l'obiettivo di ricercare soluzioni di analisi comportamentale e di marketing degli utenti e delle imprese nei social media, 2013-2014, Società Maxfone srl.
5. Accordo quadro di collaborazione per la realizzazione di un progetto di ricerca per la valorizzazione turistica del territorio comunale con particolare riferimento alla località di S. M. di Leuca, 2013-2015, Comune di Castrignano del capo (LE).
6. Accordo di collaborazione scientifica per la realizzazione di un progetto di ricerca inerente le sfide future del management attraverso l'analisi di vissuti storici di aziende ultracentenarie al fine della costruzione di un modello di riferimento per scelte strategiche di impresa, 2013-2015, Unione Imprese Storiche Italiane.

Progetti-Contratti di ricerca scientifica titoli/partner/valore:

7. Progetto di ricerca su “Politiche di marca delle imprese nel veronese: un’analisi delle scelte di brand name”, Camera di Commercio I.A.A. VR, 2011, € 10000.
8. Contratto per l’esecuzione di una ricerca e analisi di benchmarking per il commercio all’ingrosso di giocattoli, Globo SpA, 2011, € 5000.
9. Contratto per l’esecuzione di una ricerca e analisi di benchmarking sul mercato di approvvigionamento cinese per il commercio all’ingrosso di giocattoli, Globo SpA, 2011, € 5000.
10. “Benchmarking analysis sull’anno 2011”,Globo S.p.A. Servizi Commerciali, 2012, € 4000.
11. Progetto "Customer Satisfaction", COMUNE DI VICENZA, 2012, € 6700.
12. Progetto per il coordinamento di Musei e Monumenti del Comune di Verona, Comune di Verona, 2012, € 700.
13. Contratto di ricerca e analisi di benchmarking sul mercato di approvvigionamento cinese per il commercio all’ingrosso di giocattoli, Globo SpA Servizi Commerciali, 2013, € 2800.
14. Progetto di ricerca inerente l’analisi strategica di Customer Satisfaction e propensione al cambiamento dei clienti STEF Logistica Italia, STEF Italia SpA, 2013, € 5000.

Contributi liberali a sostegno della ricerca scientifica:

15. Contributo liberale a sostegno della ricerca "sostenibilità & comunicazione", 2013, € 1.000,00.
16. Contributo liberale a sostegno delle attività di ricerca da svolgersi sul tema dell'efficienza energetica per AdR, 2013, € 12.000,00.

Risultati SSD P/10 (dati relativi triennio 2011-2013)

Composizione per fascia (al 31.12.2013)	2 PO 0 PA 2 RU 0 RTD(A)	Valutazione VQR media del personale (2004-2010):	0,8***
Potenziale didattico: a.a. 2011/2012	200	Ore di docenza: a.a. 2011/2012	264
a.a. 2012/2013	200	a.a. 2012/2013	340
a.a. 2013/2014	200	a.a. 2013/2014	331
a.a. 2014/2015	200	a.a. 2014/2015	311
Progetti finanziati(FIRB/PRIN/EU 7PQ):	0	valore:	0
Progetti val. pos. (FIRB/PRIN/EU 7PQ):	2 progetti*	Spin-off – brevetti (eventuale):	0
Altri progetti finanziati (JP, aziende, ecc.):	7 progetti**	valore:	€ 131.860,00
Dottori di ricerca:	2	Assegnisti di ricerca:	5,58 annualità
		Altro	
		Numero tesi di laurea 2011-2013: 146	

* Si riporta di seguito il dettaglio della voce "Progetti val. pos. (FIRB/PRIN/EU 7PQ)".

1. n. 1 EU 7PQ.
2. n. 1 PRIN 2012.

** Si riporta di seguito il dettaglio della voce "Altri progetti finanziati".

Accordi di collaborazione scientifica:

1. Accordo quadro di collaborazione in ambito di ricerca e formazione avente ad oggetto "l'accounting management information system e la business intelligence", 2011, Esercito Italiano.

Progetti-Contratti di ricerca scientifica titoli/partner/valore:

2. Contratto per l'esecuzione di una ricerca su imprenditori della montagna veronese. Attitudini, valori, identità locale e innovazione gestionale, Consorzio Bacino Imbrifero Montano – BIM Adige Verona, 2011, € 25000.
3. Realizzazione di uno studio volto allo sviluppo di un modello integrato di Business Intelligence di gruppo focalizzato sull'area commerciale che prenda in considerazione sia le metodologie di rilevazione dati sia le nuove tecnologie dell'informazione", 2012, FITT Spa, € 79860.

Contributi liberali a sostegno della ricerca scientifica:

4. Contributo liberale per attività di ricerca e attivazione AdR, 2011, € 12.000,00.
5. Contributo liberale per attività di ricerca "gli strumenti di social networking per la comunicazione aziendale", 2012, € 1.500,00.
6. Contributo liberale per attività di ricerca e attivazione AdR, 2013, € 12.000,00.
7. Contributo liberale per attività di ricerca "gli strumenti di social networking per la comunicazione aziendale", 2013, € 1.500,00.

*** Il dato si riferisce ad un solo docente in quanto non è stato possibile reperire i dati degli altri colleghi.

Risultati SSD P/09 + P/11 (dati relativi triennio 2011-2013)

Composizione per fascia (al 31.12.2013)	3 PO 2 PA 2 RU 0 RTD(A)	Valutazione VQR media del personale (2004-2010):	0,08
Potenziale didattico: a.a. 2011/2012	520	Ore di docenza: a.a. 2011/2012	780
a.a. 2012/2013	520	a.a. 2012/2013	800
a.a. 2013/2014	430	a.a. 2013/2014	780
a.a. 2014/2015	430	a.a. 2014/2015	780
Progetti finanziati(FIRB/PRIN/EU 7PQ):	0	valore:	0
Progetti val. pos. (FIRB/PRIN/EU 7PQ):	0	Spin-off – brevetti (eventuale):	0
Altri progetti finanziati (JP, aziende, ecc.):	4 progetti*	valore:	€ 43.900,00
Dottori di ricerca:	2	Assegnisti di ricerca:	3 annualità
		Altro Numero tesi di laurea 2011-2013: 213	

* Si riporta di seguito il dettaglio della voce “Altri progetti finanziati”.

Progetti-Contratti di ricerca scientifica titoli/partner/valore:

1. Progetto di ricerca sul finanziamento delle società a partecipazione pubblica locale, AGSM Verona SpA - AMIA Verona SpA - AMT Spa, 2012, € 40000.

Contributi liberali a sostegno della ricerca scientifica:

2. Contributo liberale a sostegno della ricerca su economia degli intermediari finanziari, 2011, € 1.500,00.
3. Contributo liberale a sostegno della ricerca, 2012, € 1.200,00.
4. Contributo liberale a sostegno della ricerca su economia degli intermediari finanziari, 2013, € 1.200,00.

Risultati SSD AGR/01 (dati relativi triennio 2011-2013)

Composizione per fascia (al 31.12.2013)	1 PO 2 PA 0 RU 0 RTD(A)	Valutazione VQR media del personale (2004-2010):	0,31
Potenziale didattico: a.a. 2011/2012	315	Ore di docenza: a.a. 2011/2012	522
a.a. 2012/2013	240	a.a. 2012/2013	522
a.a. 2013/2014	360	a.a. 2013/2014	522
a.a. 2014/2015	440	a.a. 2014/2015	522
Progetti finanziati(FIRB/PRIN/EU 7PQ):	0	valore:	0
Progetti val. pos. (FIRB/PRIN/EU 7PQ):	3 progetti*	Spin-off – brevetti (eventuale):	0
Altri progetti finanziati (JP, aziende, ecc.):	11 progetti**	valore:	€ 706.883
Dottori di ricerca:	0	Assegnisti di ricerca:	6,5 annualità
		Altro Numero tesi di laurea 2011-2013: 55 Incoming per un totale di 10 mesi di due post-doc dell'Academy of Economic Studies Bucharest (2011-2012)	

* Si riporta di seguito il dettaglio della voce “Progetti val. pos. (FIRB/PRIN/EU 7PQ)”.

1. PRIN 2012.
2. n. 2 ITN-Marie Curie 7 FQ “FoodChallenge”, vincitore Iniziativa “Progetta” 2011-12 Regione Veneto.

** Si riporta di seguito il dettaglio della voce “Altri progetti finanziati”.

1. “Agri.LAB VR”, CCIAA di Verona, Euro 30.000.
2. “Progetto Mela Verona”, B&B Frutta, Euro 50.000.
3. “Progetto SIPWAP”, DEISTAF-Unifi, Euro 25.000.
4. “CO2 Reduction System”, Mis. 124, PSR, Regione Veneto, Euro 250.000.
5. “Progetto Canada”, Consorzio Chianti Classico, EU-OCM Vino, Euro 11.856.
6. “Progetto Cina”, Consorzio Chianti Classico, EU-OCM Vino, Euro 23.389.
7. “Progetto USA”, Consorzio Chianti Classico, EU-OCM Vino, Euro 13.578.
8. “2BEVR”, Joint Project 2012, Euro 124.500 (Cofinanziamento UNIVR Euro 37.350).
9. n. 1 assegno di ricerca a progetto biennale bando di ateneo (Euro 24.000).
10. n. 3 progetti Cooperint bando di ateneo (Euro 10.560).
11. n. 6 assegni di ricerca vincitori di bando FSE Regione Veneto (Euro 144.000).